

## Leadership efficace : la dynamique d'équipe comme opportunité

### OBJECTIFS

---

Êtes-vous prêt à franchir la prochaine étape et à devenir une source d'inspiration pour votre équipe ?

Avec notre formation "Dynamique de team : Diriger avec puissance et impact", vous posez les bases d'un voyage de leadership captivant. Découvrez les principes scientifiques derrière un leadership efficace et préparez-vous à devenir un leader inspirant qui dirige avec force et impact.

Cette formation vous offre les outils et les perspectives pour affiner votre style de leadership et construire une culture d'équipe innovante et solide. Vous êtes sur le point de propulser non seulement vous-même, mais aussi votre équipe vers de plus grandes hauteurs.

### RESUME

---

Catégorie:

- Développement personnel

Niveau:

Basique

Type de formation:

Formation en classe

Prix:

Les directives de tarification conjointe sont appliquées dans le cadre d'une initiative conjointe.

### PUBLIC

---

La formation peut être suivie par différents groupes cibles :

- les managers ayant une forte volonté d'approfondir et de renforcer leur style de leadership en utilisant des principes scientifiques ;
- les managers qui veulent initier une transformation du leadership et conduire leurs équipes vers des niveaux plus élevés de performance et d'innovation ;
- ...

### CONNAISSANCE PRÉ-REQUIS

---

**Formation de niveau de base** : cette formation ne requiert aucune connaissance préalable et couvre la base du sujet.

### PROGRAMME

---

#### CONTENU

Cette formation vise à doter les cadres des connaissances essentielles et des compétences pratiques nécessaires pour devenir des leaders efficaces. À la fin de la formation, les participants seront en mesure de :

- Se familiariser avec les 4 rôles essentiels d'un leader, basés sur une solide compréhension scientifique.
- Décrypter les 5 fondements qui déterminent le succès du leadership d'équipe innovant. Cela inclut la capacité non seulement à mesurer, mais aussi à élever ces fondements à de nouveaux sommets, notamment :
  - **Vision commune** : est-il clair où le navire se dirige et ce que cela signifie pour tout le monde ?
  - **Confiance** : l'équipage peut-il partager librement ses idées ?
  - **Initiative** : dans quelle mesure chacun dans l'équipe ressent-il un soutien en paroles et en actes ?
  - **Qualité** : tout le monde dans l'équipe sait-il clairement où se situe le niveau de qualité ?
  - **Fréquence** : y a-t-il assez de contact entre les membres de l'équipe ?
- Traduire immédiatement les nouvelles idées et techniques en comportements tangibles et en interventions dans le monde réel, rendant le changement de leadership concret.

## INFORMATIONS PRATIQUES

- **Durée** : 1 journée de formation (6 heures de formation)
- **Heures** : 09:00 à 17:00
- **Lieu** : Febelfin Academy : Phoenix building, Boulevard du Roi Albert II 19, 1210 Bruxelles

## MÉTHODOLOGIE

---

Une « **Formation en classe** » se suit en présentiel en groupe. Vous êtes présent avec les autres participants et le professeur à un moment convenu dans la même salle de cours. Il existe des possibilités d'interaction et de feed-back, tant des participants à l'enseignant qu'inversement. Le matériel didactique se compose comme base d'une présentation via la plateforme d'apprentissage MyFA, complétée de supports divers tels que syllabus numérique, présentation, extraits audiovisuels...

**Matériel didactique** : Présentation PowerPoint